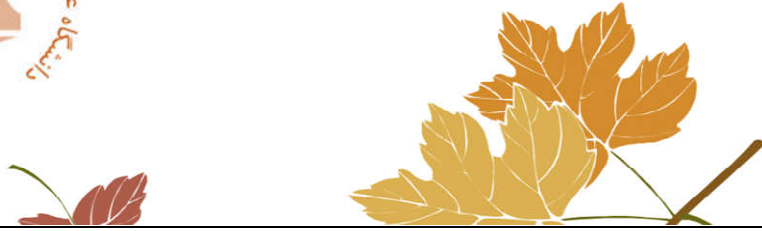




السلامة



برنامه راهبردی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمان

(۱۳۹۸-۱۴۰۱)

«مبنتی بر برنامه ششم توسعه کشور و اهداف کلان و کمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی»





کلیه حقوق این اثر برای مؤلفین و دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان محفوظ است.

این برنامه برگرفته از طرح پژوهشی مبتنی بر تفاهم‌نامه منعقدۀ با دانشگاه کردستان به انجام رسید.

این برنامه مطابق با بند ششم مصوبه صورتجلسه شماره ۱۴/۱۰۴۶۰۶/۱۱۰۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۴ هیئت
رئیسۀ محترم دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان به تصویب نهائی رسید.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان
ستاد مرکزی

یک اصل و تمام!

نه ریل‌ها، نه ترن‌ها، اصل نیستند؛ اصل حرکت است.





هدف نهایی مدیریت استراتژیک چه در زندگی فردی، چه در مدیریت سازمانی و چه در کشورداری استراتژی از دل ایده‌ها به دست می‌آید و بهترین راهکار این است که از گفتگو به دست آید.

اعتبار سند راهبردی به مدیران ارشد وابسته است.



مدل‌ها، ابزارها، ماتریس‌ها، تکنیک‌ها و روش‌ها اهمیت ذاتی ندارند. **اگر توانستیم بر نتایج کلیدی عملکرد تأثیر بگذاریم**، اما از هیچ کدام از ابزارهای مدیریت استراتژیک استفاده نکردیم؛ هیچ ایرادی ندارد. تأکید می‌کنم هیچ ایرادی ندارد. نتایج کلیدی عملکرد در سازمان‌های مردمی و دولتی عبارت‌اند از ایجاد ارزش عمومی، رضایت ذی‌نفعان کلیدی و تحقق مأموریت و ارزش‌ها. مهم نتایج هستند و نه ابزارها (لشکر بلوکی، ۱۳۹۶).

فصل نهم) معرفی و تاریخچه دانشگاه

در این بخش حوزه‌های مختلف بهداشت، درمان، پژوهشی، آموزشی، دانشجویی، بین‌المللی، فرهنگی - اجتماعی، توسعه مدیریت و منابع مرتبط با محیط درونی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان مورد بررسی قرار گرفته است تا بتوان با شناسایی وضعیت آن‌ها به شناخت محیط درونی دانشگاه و تحلیل و ارزیابی آن نائل آمد.

معرفی و تاریخچه دانشگاه

تا قبل از پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی ایران در استان کردستان دانشگاه یا دانشکده علوم پزشکی وجود نداشت. در سال ۱۳۶۵ مجموعه‌ای آموزشی و پژوهشی با ظرفیت پذیرش دانشجو در مقطع کاردانی، در رشته‌های پرستاری و علوم آزمایشگاهی تشکیل گردید. در سال ۱۳۶۷ دانشکده پرستاری و مامایی جهت پذیرش دانشجو در مقاطع کارشناس پرستاری و کاردانی مامایی راه‌اندازی شد. با تصویب رشته پزشکی در شورای ارزیابی گسترش دانشگاه‌ها در سال ۱۳۶۹ و ادغام سازمان منطقه‌ای بهداشت و درمان، دانشکده علوم پزشکی کردستان تشکیل گردید و در سال ۱۳۷۱ از تجمیع دانشکده‌های پزشکی، پرستاری مامایی ارتقاء به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی صورت پذیرفت و در حال حاضر این دانشگاه دارای ۵ دانشکده پزشکی، پیراپزشکی، بهداشت، دندانپزشکی و پرستاری و مامایی می‌باشد. از دیگر اقدامات دانشگاه می‌توان به:

- راه‌اندازی و پذیرش دوره دستیاری زنان، داخلی، روان‌پزشکی، اطفال، بیهوشی، جراحی و طب اورژانس
- تربیت دکترای پژوهشی در رشته‌های اپیدمیولوژی مولکولی باکتری‌ها، علوم سلولی مولکولی، بهداشت محیط‌زیست
- جذب تعداد ۳۳۶ نفر پزشک عمومی، ۲۷۹ نفر متخصص، ۳۹ نفر فوق تخصص، ۶۹ نفر دندانپزشک در سراسر استان
- تربیت دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد در رشته‌های میکروبی‌شناسی پزشکی، ایمنی‌شناسی پزشکی، مهندسی بهداشت محیط، آموزش بهداشت، اپیدمیولوژی، پرستاری (داخلی، جراحی) پرستاری و مراقبت‌های ویژه، مامایی و علوم تشریح اشاره کرد.
- هرم ارتقاء هیأت علمی در چند سال اخیر با رشد چشمگیری مواجه بوده و در حال حاضر تعداد اعضای هیأت علمی حدود ۲۵۰ نفر است که از این تعداد ۵ نفر استاد، ۳۲ نفر دانشیار، ۱۵۷ نفر استادیار و ۵۶ نفر مربی هستند همچنین حدود ۲۳۸۶ دانشجو در ۳۸ رشته تحصیلی در مقاطع کاردانی، کارشناسی،



کارشناسی ارشد و دکترای تخصصی و دستیاری در حال تحصیل هستند و تعداد کارکنان شاغل در واحدهای دانشگاه ۹۴۱۸ نفر می‌باشند.

- ایجاد تسهیلات ارتقاء اعضای هیأت علمی از طریق مأموریت‌های آموزشی خارج از کشور و تدوین ضوابط در این رابطه
- اخذ موافقت قطعی ایجاد مراکز تحقیقاتی سلولی و مولکولی، عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت، بهداشت محیط با گرایش آب و مواد غذایی در دانشگاه
- اخذ موافقت اصولی مراکز تحقیقاتی زئونوز، علوم اعصاب، ایمونولوژی و سرطان، بیماری‌های ریه و آلرژی
- اخذ موافقت تأسیس پژوهشکده توسعه سلامت
- فعال نمودن واحد تحقیقات بالینی مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی بعثت سنندج و ارائه مشاوره در تمام روزهای هفته به محققین آن مرکز
- راه‌اندازی مرکز تولید موش تراریخت مرکز تحقیقات علوم سلولی مولکولی
- راه‌اندازی مراکز داده‌پردازی سلامت، مرکز تحقیقات مطالعات معنوی و مرکز تحقیقات مراقبت بالینی
- پذیرش فارغ‌التحصیلان کارشناسی ارشد رشته‌های مختلف علوم پزشکی به عنوان سرباز پژوهشگر و نیز پذیرش دانشجویهای دکترای دوره پژوهش در مراکز تحقیقاتی دانشگاه
- بهبود وضعیت محوطه مجموعه پردیس دانشگاه با اجرای ۱۵ پروژه
- انتشار مجله علمی پژوهش - اندیکس شده بین‌المللی و کتابخانه مرکزی می‌باشد.
- امکانات رفاهی ورزشی و فرهنگی از جمله خوابگاه دختران و پسران، سالن‌های ورزشی، زمین چمن مصنوعی، فرهنگسرای دانشجو و تالار همایش‌های ابن‌سینا، دانشجو و شهید رستم پور
- دانشگاه علوم پزشکی کردستان دارای ۱۶ بیمارستان درمانی بوده که از این میان بیمارستان کوثر، بعثت، توحید و قدس مراکز پزشکی آموزشی و درمانی است که دارای امکانات تخصصی به روز مانند MRI و انژیوگرافی و مرکز جراحی قلب باز شهید بروجردی می‌باشد.
- مرکز رادیوتراپی مجهز به دستگاه شتاب‌دهنده خطی و دستگاه سی‌تی‌سی مولاتوری
- ۹ دستگاه سی‌تی‌اسکن
- گسترش بخش‌های ICU بیمارستان‌های استان و تجهیز و بهبود استاندارد کلیه تخت‌ها
- تعداد ۹۲ تخت آی‌سی‌یو، ۷۵ تخت سی‌سی‌یو و ۳۷ تخت NICU
- راه‌اندازی بخش انکولوژی (درمان سرطان) کودکان در بیمارستان بعثت و انکولوژی بزرگسالان و بخش گوارش و کبد در بیمارستان توحید
- ساخت و تجهیز درمانگاه تخصصی مراکز توحید و بعثت
- راه‌اندازی درمانگاه تخصصی دندانپزشکی



- بازسازی و تعمیر و تعویض تجهیزات بخش‌های بیمارستان‌های استان
- خرید و راه‌اندازی دستگاه سی‌تی‌اسکن برای شهرهای، قروه، بیجار، بانه، سقز، مریوان، دیواندره و کامیاران و بیمارستان‌های بعثت و توحید سنندج و خرید دستگاه ام‌آر‌آی برای شهرهای سقز، مریوان و بیمارستان بعثت
- از دیگر امکانات بخش درمان می‌توان به ۴۴ دستگاه رادیولوژی، ۴ دستگاه ماموگرافی، ۲۰ دستگاه سونوگرافی و ۵ دستگاه سنگ‌شکن درون اندامی و ۲ دستگاه سنگ‌شکن برون اندامی و ۷ دستگاه سی-آرم اتاق عمل اشاره کرد.
- دیجیتالی‌سازی تعدادی از دستگاه‌های رادیولوژی مرکز آموزشی و درمانی توحید، بعثت و کوثر و همچنین در شهرهای دهگلان، سروآباد، دیواندره و در آینده نزدیک نیز برای شهرهای سقز و کامیاران
- تعداد ۵۳ آزمایشگاه تشخیص طبی
- تعداد ۴۵ مرکز پرتونگاری
- تعداد ۴۳ پایگاه اورژانس شهری و جاده‌ای
- خرید دستگاه‌های آمبولانس مجهز به تجهیزات دی‌سی شوک و سیستم‌های احیاء جهت فعال‌سازی بخش فوریت‌های پزشکی
- خرید و تجهیز یک دستگاه اتوبوس آمبولانس جهت استفاده در شرایط اضطراری
- خرید و تجهیز یک دستگاه اتوبوس آمبولانس جهت ارائه خدمات دندانپزشکی
- خرید و راه‌اندازی یک باب بیمارستان صحرایی ۵۰ تخته
- خرید و نصب و راه‌اندازی دستگاه مجهز (و نمونه کشوری) شتاب‌دهنده خطی با ملحقات کامل آن برای درمان بیماران سرطانی و توسعه توریسم درمانی
- ساخت، تجهیز و راه‌اندازی مرکز درمان ناباروری
- در بخش بهداشت ۶۱۸ خانه بهداشت، ۱۴۸ مرکز بهداشتی درمانی شهری و روستایی و ۱۱۲ پایگاه بهداشتی شهری فعال با ارائه خدمات بهداشتی نظیر واکسیناسیون، مراقبت از کودکان زیر ۸ سال، زنان باردار، سالمندان، دانش‌آموزان و کنترل بیماری‌های واگیر و غیرواگیر، سلامت محیط کار، درمان بیماران مراجعه‌کننده، خدمات دندانپزشکی و بهداشت دهان و دندان می‌باشند.
- تدوین برنامه استراتژیک دانشگاه انجام کار در واحدهای ستادی دانشگاه
- اصلاح فرایندها و روش‌های انجام کار در واحدهای ستادی دانشگاه
- ارتقای شاخص‌های بهداشتی استان به استاندارد کشوری
- ایجاد پایگاه مشاوره ایدز در سطح کل استان
- انجام بسیج واکسیناسیون (هپاتیت و ...)



- ساخت و راه‌اندازی بیمارستان شهید چمران سروآباد
- افتتاح مرکز معین روستایی
- راه‌اندازی آزمایشگاه مجهز مرجع در معاونت غذا و دارو اشاره نمود.
- اجرای کامل حسابداری تعهدی، اجرای سیستم اتوماسیون اداری، تجهیز مراکز درمانی به HIS و الکترونیکی نمودن ثبت‌نام داوطلبان استخدامی
- فعال نمودن شاخه استانی مجمع خیرین سلامت که تاکنون طی ۸ سال فعالیت حدود ۲۹ میلیارد تومان در قالب احداث واحدهای متنوع بهداشتی درمانی در تمام شهرهای استان و نیز تجهیزاتی مورد نیاز بر اساس نیازسنجی واقعی و سطح‌بندی خدمات
- ساخت، تجهیز و راه‌اندازی بیمارستان ۵۴۰ تختخوابی کوثر سنندج
- بهره‌برداری از خوابگاه دانشجویی با ظرفیت ۳۰۰ نفر

بر اساس گزارش دانشگاه علوم پزشکی استان کردستان در سال ۱۳۹۴، دارای ۱۷ مؤسسه درمانی فعال بوده که از این تعداد ۱۳ مؤسسه وابسته به وزارت بهداشت و ۵ مؤسسه نیز وابسته به سایر مؤسسات از قبیل تأمین اجتماعی، امور خیریه یا بانک‌ها و ... بوده است. تعداد کل تخت‌های مؤسسات ۱۷ گانه برابر ۲۳۰۰ تخت بوده است که ۱۹۴۰ تخت آن در مؤسسات درمانی وابسته به وزارت بهداشت و ۲۱۰ تخت نیز در سایر مؤسسات واقع بوده است. اما در سال ۱۳۹۵، استان کردستان دارای ۱۸ مؤسسه درمانی فعال بوده که از این تعداد ۱۴ مؤسسه وابسته به وزارت بهداشت و ۳ مؤسسه نیز وابسته به سایر مؤسسات از قبیل تأمین اجتماعی، امور خیریه یا بانک‌ها و ... و یک بیمارستان خصوصی بوده است. تعداد کل تخت‌های مؤسسات ۱۸ گانه برابر ۲۸۱۶ تخت بوده است که ۲۴۹۲ تخت آن در مؤسسات درمانی وابسته به وزارت بهداشت و ۳۲۴ تخت نیز در سایر مؤسسات واقع بوده است.

از لحاظ سرانه تخت بیمارستانی در سال ۱۳۹۵، شهرستان سنندج با ۲۸/۷۳ به ازای هر ده هزار نفر، بیشترین سرانه و شهرستان دهگلان با ۶/۵۶ به ازای هر ده هزار نفر، کمترین سرانه تخت بیمارستانی را به خود اختصاص داده‌اند. از نظر تعداد بیمارستان، سنندج با ۷ بیمارستان بیشترین تعداد بیمارستان را دارا است و با افتتاح بیمارستان فوق تخصصی کوثر در سال ۱۳۹۵ تعداد بیمارستان‌های سنندج از ۶ به ۷ بیمارستان افزایش یافته است. شهرستان‌های مریوان و سقز نیز با ۲ بیمارستان در رتبه‌های بعد قرار دارند. بقیه شهرستان‌ها هر کدام ۱ بیمارستان را دارا می‌باشند.

از لحاظ سرانه تخت بیمارستانی به ازای هر ده نفر در سال ۱۳۹۵، استان کردستان با ۱۷/۵۶ تخت، کمتر از میانگین کشوری با سرانه ۱۹/۶۸ تخت می‌باشد.

۶۱۹ خانه بهداشت فعال روستایی و ۱۵۱ مرکز بهداشتی و درمانی ۱۳۹۵ در استان فعالیت داشته است که در سال ۱۳۹۴ تعداد ۶۱۸ خانه‌بهداشت فعال روستایی و ۱۴۸ مرکز بهداشتی و درمانی بوده است.



شاخص تعداد خانه‌های بهداشت فعال به ازای هر ده هزار نفر جمعیت روستایی استان در سال ۱۳۹۵ معادل ۱۳/۲ بوده که نسبت به سال ۱۳۹۴ (۱۲/۱۵) افزایش یافته و از متوسط کشور که برابر ۸/۶ بوده، بالاتر است. بیشترین سرانه خانه‌بهداشت روستایی مربوط به شهرستان بیجار با ۲۵/۶۹ و کمترین سرانه مربوط به شهرستان سنندج با ۹/۰۴ می‌باشد.

تعداد کل پزشکان شاغل در شبکه بهداشت و درمان استان در سال ۱۳۹۵ برابر ۹۹۱ نفر بوده که از این تعداد ۴۲ نفر پزشک عمومی، ۳۷۱ نفر پزشک متخصص، ۵۹ نفر دندانپزشک، ۲۹ نفر داروساز، پزشک فوق تخصص ۳۸ نفر و دکترای علوم آزمایشگاهی ۲ نفر بوده‌اند.

بیشترین فراوانی تعداد پزشکان در سال ۱۳۹۵ مربوط به شهرستان سنندج با تعداد ۴۸۱ نفر و کمترین تعداد مربوط به شهرستان سروآباد با ۱۸ نفر می‌باشد. همچنین در سال ۱۳۹۴ شهرستان سنندج با ۴۰۶ و سروآباد با ۲۱ نفر، بیشترین و کمترین فراوانی تعداد پزشکان در استان را در اختیار دارند. از لحاظ میزان دسترسی به پزشک، در سال ۱۳۹۵، به ازای هر ده هزار نفر در استان کردستان ۶/۱۸ پزشک وجود دارد که نسبت به سال ۱۳۹۴ (۵/۱۲) افزایش یافته است. در سال ۱۳۹۵، ۵۶ آزمایشگاه تشخیص طبی، ۱۴۵ داروخانه، ۴۱ مؤسسه تشخیصی - درمانی هسته‌ای و ۹۸ مرکز توانبخشی در استان فعالیت داشته‌اند که نسبت به سال ۱۳۹۴ به ترتیب ۵/۷ درصد، ۴/۳ درصد، ۵/۱ درصد رشد را نشان می‌دهد. تمرکز بیشتر امکانات درمانی در استان در شهرستان سنندج استقرار یافته است و کمترین امکانات درمانی در شهرستان سروآباد قرار دارد. اطلاعات موجود نشان می‌دهد که سهم هزینه‌های بهداشت و درمان از کل هزینه‌های غیرخوراکی خانوارهای شهری و روستایی استان تقریباً پایین‌تر از متوسط کشوری است. متوسط هزینه بهداشت و درمان در یک خانوار هر و روستایی استان کردستان در سال ۱۳۹۰، به ترتیب برابر ۵۱۱۶ و ۴۶۱۶ هزار ریال بوده که در سال ۱۳۹۵ به ترتیب با نرخ رشد سالیانه ۱۸/۴، ۱۰/۸ به ۱۱۸۹۵ و ۷۶۹۹ هزار ریال رسیده است. همچنین سهم هزینه بهداشت و درمان خانوارهای شهری و روستایی از هزینه‌های غیرخوراکی استان، در سال ۱۳۹۰، به ترتیب برابر ۶/۷ و ۱۰/۳ درصد بوده که در سال ۱۳۹۵ به ۸/۳ و ۸/۵ درصد رسیده است.





دستاوردها و موفقیت‌های معاونت‌های تابعه دانشگاه علوم پزشکی کردستان (از ابتدای آذرماه سال ۱۳۹۵ لغایت ابتدای آذرماه سال ۱۳۹۷)

معاونت آموزشی

- مجوز تأسیس ۳ رشته جدید در دانشگاه
- راه‌اندازی مرکز آموزش مجازی
- ایجاد وب‌سایت انگلیسی دانشگاه
- تدوین آیین‌نامه بین‌المللی دانشگاه
- برگزاری ۵ سمینار (یک سمینار کشوری) و یک کارگاه کشوری
- افزایش سهمیه ۳۰ درصد پذیرش دانشجویان بومی از سال ۱۳۹۴ به بعد در کلیه رشته‌ها بخصوص رشته‌های پزشکی، دندانپزشکی و پرستاری
- افزایش تعداد پذیرش دانشجویان پزشکی از ۶۵۹ نفر (سال ۱۳۹۵) به ۸۳۲ نفر (سال ۱۳۹۷) و نیز دانشجویان تحصیلات تکمیلی از ۲۵۱ نفر (سال ۱۳۹۵) به ۴۰۱ نفر (سال ۱۳۹۷)
- مجوز تأسیس ۳ رشته جدید در دانشگاه
- راه‌اندازی مرکز آموزش مجازی
- ایجاد وب‌سایت انگلیسی دانشگاه
- تدوین آیین‌نامه بین‌المللی دانشگاه
- تشکیل ۵ کمیته در رابطه با ارتقای آموزشی مبتنی بر پاسخگویی اجتماعی
- اعضای هیأت علمی جذب شده پیمانی: ۲۳ نفر، اعضای هیأت علمی متعهد خدمت و ماده یک جذب شده: ۴۹ نفر، اعضای هیأت علمی ارتقا یافته: ۱۴ نفر، اعضای هیأت علمی تغییر وضعیت یافته: ۱۲ نفر

معاونت اجتماعی

- ارتقاء و تثبیت ساختار حوزه مشارکت‌های اجتماعی
- تثبیت ساختار و تشکیلات دبیرخانه کارگروه سلامت و امنیت غذایی
- تثبیت ساختار مرکز امور تحقیق و توسعه SDH معاونت اجتماعی
- تثبیت ساختار سازمان‌های مردم‌نهاد سلامت معاونت اجتماعی
- تثبیت ساختار دبیرخانه کاهش آسیب‌های اجتماعی
- تثبیت ساختار حوزه خیرین سلامت معاونت اجتماعی



- آموزش و ارتقای سلامت
- مددکاری اجتماعی
- امور پشتیبانی و رفاهی
- تجهیز و راهاندازی تجهیزات چهارگانه (آشپزخانه، آزمایشگاه، رختشوی‌خانه و CSR) بیمارستان کوثر
- سنندج و رازی بانه
- برگزاری مناقصه واگذاری خدمات عمومی و خرید ملزومات اداری بیمارستان‌های کوثر و رازی بانه
- واگذاری‌های کمیته کاهش تصدی‌گری دانشگاه به صورت ۶۵۰ قرارداد با بخش خصوصی به ارزش ۱۱۲ میلیارد تومان و به‌کارگیری ۲۵۷۳ نفر در قالب بخش خصوصی
- سنددار نمودن املاک فاقد سند (از ۶۷ درصد به ۷۶ درصد)
- تعمیر و بازسازی ساختمان‌های معاونت اجتماعی، مدیریت تحول اداری و توسعه سازمان، مدیریت بودجه، مدیریت امور مالی و بازسازی تعداد ۱۷ واحد از پانسیون‌های متخصصین دانشگاه

معاونت بهداشت

- کسب رتبه اول در زمینه بازرسی و ثبت کارگاه‌های تحت پوشش بازرسی بهداشت حرفه‌ای
- تقدیر وزیر از معاونت بهداشتی در هفته سلامت سال ۱۳۹۶
- کسب رتبه اول کشوری در برنامه سلامت مادران در سال ۱۳۹۷
- اجرای طرح غربالگری بیماری‌های غیر واگیر برای ۲۰۰۰۰ مددجوی کمیته امداد
- اجرای پایلوت رصد بهبود تشخیص درمان و پیشگیری تب مالت در شهرستان بیجار که پس از موفقیت جهت استان‌های هم‌جوار نیز اجرا شد
- اجرای پایلوت غربالگری دیابت بارداری در استان کردستان
- طرح رتینوپاتی دیابتی با وزارت بهداشت و دانشگاه جان‌هاپکینز
- پایلوت تکامل کودکان در دیواندره با همکاری ادارات (بهبیستی، رفاه، آموزش و پرورش) به نام تاک
- راه‌اندازی مرکز تخصصی غربالگری اختلالات تکاملی کودکان (تست بیلی)
- پایلوت عوامل مؤثر بر ناباروری (۶ دانشگاه)
- شناسایی ۱۴۲۵ نفر مادران باردار و شیرده دچار سوء‌تغذیه و نیازمند و حمایت تغذیه‌ای از آنان با مشارکت بنیاد علوی
- اعزام ۹ تیم حمایت‌های روانی به مناطق زلزله‌زده کرمانشاه و ارائه خدمات روان‌شناختی به مدت ۱۵ روز در منطقه توسط هر تیم (۱۳۵ روز کاری)
- ارائه خدمات دارویی و روان‌شناختی به ۲۰۰۰۰ نفر از غربال مثبت‌ها در غربالگری اولیه سلامت روان



- خرید ۲ میلیارد مکمل دارویی برای گروه‌های آسیب‌پذیر
- کنترل طغیان مسمومیت با قارچ در ۲۴۶ مورد فرد مسموم
- راه‌اندازی مرکز مشاوره ازدواج با رویکرد جدید
- راه‌اندازی ۴۵ مرکز نمونه‌گیری آزمایشگاه در سطح استان
- راه‌اندازی دفاتر خدمات سلامت به تعداد ۲ دفتر در سنندج و مریوان در سال ۱۳۹۶ و برنامه‌ریزی برای راه‌اندازی ۱۱ دفتر در طی سال جاری
- برگزاری آزمون بهورزی و جذب ۶۳ بهورز
- کسب مجوز آزمایشگاه منطقه‌ای بروسلوز (زنجان، آذربایجان غربی، همدان، لرستان، قزوین، کردستان)
- جذب ۷ نفر کارشناس تغذیه طی سال ۱۳۹۶ و شش ماهه اول ۱۳۹۷
- کسب رتبه اول در زمینه بازرسی و ثبت کارگاه‌های تحت پوشش بازرسی بهداشت حرفه‌ای
- تقدیر وزیر از معاونت بهداشتی در هفته سلامت سال ۱۳۹۶
- کسب رتبه اول کشوری در برنامه سلامت مادران در سال ۱۳۹۷

معاونت تحقیقات و فناوری

- کسب رتبه ۲ در میان ۴ دانشگاه علوم پزشکی کشور و حضور در رتبه‌بندی بین‌المللی نظام ESI برای نخستین بار
- تأسیس دو شرکت دانش‌بنیان و ثبت آن‌ها در سامانه شرکت‌های دانش‌بنیان کشور
- کسب رتبه دوم از میان دانشگاه‌های تیپ ۳ در ارزشیابی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور توسط وزارت متبوع
- اخذ بالاترین H-Index، بیشترین تعداد مقاله و بیشترین تعداد استناد توسط مراکز تحقیقاتی دانشگاه از میان مراکز تحقیقاتی دانشگاه‌های تیپ سه کشور
- به ثمر رسیدن ۸ طرح فناوری
- ثبت سه گواهی ثبت اختراع بنام دانشگاه علوم پزشکی کردستان
- برگزاری جشنواره فناوری سلامت (فنسل) و بررسی بیش از ۶۰ طرح فناورانه
- کسب سخنران برتر، پوستر برتر و داور برتر در کنگره سالانه دانشجویان پزشکی کشور در سال ۱۳۹۶
- اخذ مجوز راه‌اندازی پرشین کوهورت دهگلان
- اخذ موافقت اصولی مراکز تحقیقاتی زئونوز، ایمونولوژی و سرطان، علوم اعصاب، بیماری‌های ریه و آلرژی
- اخذ مجوز راه‌اندازی پژوهشکده توسعه سلامت



- جذب گرنت پژوهشی از وزارت متبوع و سازمان بهداشت جهانی (WHO)
- راه‌اندازی بایو بانک سرطان و مرکز رشد سلامت
- حمایت از پانزده طرح فناورانه در حوزه سلامت
- عقد بیش از پانزده قرارداد مشترک با دانشگاه‌ها و سایر مؤسسات علمی و پژوهشی
- اخذ موافقت قطعی برای مراکز تحقیقاتی بهداشت محیط، علوم سلولی مولکولی و عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت
- اخذ موافقت تأسیس واحد توسعه تحقیقاتی بالینی مرکز پزشکی توحید
- کسب رتبه ۲ در میان ۴ دانشگاه علوم پزشکی کشور و حضور در رتبه‌بندی بین‌المللی نظام ESI برای نخستین بار
- چاپ بیش از ۸۰۰ مقاله علمی در بانک‌های اطلاعاتی بین‌المللی ISI، Pubmed و Scopus
- چاپ تعداد شانزده مقاله در مجله بسیار معتبر Lancet با ضریب تأثیر ۵۳
- ارتقاء شاخص H-Index دانشگاه به ۳۹
- ارتقاء کیفیت مقالات دانشگاه و دریافت بیش از ۱۴۰۰۰ استناد
- تأسیس دو شرکت دانش‌بنیان و ثبت آن‌ها در سامانه شرکت‌های دانش‌بنیان کشور
- کسب رتبه دوم از میان دانشگاه‌های تیپ ۳ در ارزشیابی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور توسط وزارت متبوع
- اخذ بالاترین H-Index، بیشترین تعداد مقاله و بیشترین تعداد استناد توسط مراکز تحقیقاتی دانشگاه از میان مراکز تحقیقاتی دانشگاه‌های تیپ سه کشور
- عقد تفاهم‌نامه با شبکه پژوهشی USERN در راستای بین‌المللی سازی و افزایش ارتباطات علمی
- استقرار ۹ شرکت فناوری در مرکز رشد سلامت دانشگاه
- به ثمر رسیدن ۸ طرح فناوری
- ثبت سه گواهی ثبت اختراع بنام دانشگاه علوم پزشکی کردستان
- برگزاری جشنواره فناوری سلامت (فنسل) و بررسی بیش از ۶۰ طرح فناورانه
- کسب سخنران برتر، پوستر برتر و داور برتر در کنگره سالانه دانشجویان پزشکی کشور در سال ۱۳۹۶

معاونت توسعه مدیریت و منابع

- کسب رتبه پیشتاز در زمینه ارتقا ۷۳ شاخص عملکردی در بین دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور در دو سال پیاپی در سال‌های ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶
- کسب رتبه برتر در زمینه پرداخت و مدیریت هزینه در بین دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- دریافت لوح تقدیر از وزارت بهداشت در سال ۱۳۹۶
- کسب عنوان برتر در میان کلیه دستگاه‌های اجرایی استان در حوزه خدمات الکترونیکی و تحول دیجیتال در نظام اداری
- کسب رتبه عالی معاونت توسعه مدیریت منابع در سال ۱۳۹۵
- کسب رتبه پیشتاز یک ستاره در چهارمین سال استقرار نظام مدیریت عملکرد در معاونت توسعه مدیریت و منابع در سال ۱۳۹۶
- افتتاح و بهره‌برداری از مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی کوثر سنندج
- افتتاح و بهره‌برداری از بیمارستان رازی بانه
- احداث ساختمان پژوهشکده سلامت
- طبقه فوقانی خوابگاه
- ساختمان ستاد مرکز بهداشت سروآباد
- خوابگاه دخترانه ۳۰۰ نفره
- تشخیص سرطان و غربالگری شهرستان‌های قروه، مریوان و سقز
- بلوک زایمان امام خمینی (ره) دیواندره
- اورژانس بیمارستان‌های توحید سنندج و امام خمینی (ره) سقز
- کلینیک‌های ویژه بعثت سنندج، قروه، کامیاران، مریوان و سقز
- احداث بخش اداری و توسعه درمانگاه بیمارستان توحید
- احداث و بهره‌برداری از خانه‌های بهداشت میرآباد سفلی و زرواو سفلی در شهرستان بانه، چغور قشلاق، مظفرخان و تکیه در شهرستان بیجار، بگه‌جان در شهرستان دهگلان، زاغه سفلی در شهرستان دیواندره، گوشخانی و کرآباد در شهرستان سروآباد، هویه، کرجو، سراب‌قامیش، نوره در شهرستان سنندج، دیزگران، طاء، کاشتر و آهنگران در شهرستان کامیاران، گیلی کران، گماره لنگ، عصرآباد تازه در شهرستان مریوان
- پایگاه سلامت غیر ضمیمه شهری ولی‌عصر (عج)، مرکز خدمات جامع سلامت روستایی خامسان کامیاران، مرکز خدمات سلامت شهری هجرت مریوان، پایگاه سلامت غیر ضمیمه شهری نوبهار، پایگاه سلامت غیر ضمیمه شهری ساحل



- بسترسازی و تلاش در جهت اهداف دولت الکترونیک و راه‌اندازی سامانه تحت وب جامع حضور و غیاب دانشگاه در واحدهای ستادی، کلیه مراکز بهداشتی و درمانی و بیمارستان‌ها با قابلیت تنظیم هر نوع شیفت کاری
- ورود اطلاعات کلیه نیروهای شرکتی در سامانه نیروهای شرکتی وزارت متبوع
- معادل‌سازی و ارسال اطلاعات سیستم جامع پرسنلی به سامانه جامع منابع انسانی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
- راه‌اندازی سامانه‌های آزمون‌های الکترونیکی و پرداخت الکترونیکی، نقل و انتقالات و ارزیابی عملکرد در سطح دانشگاه و سامانه رشد (سامانه برنامه‌ریزی و امورات مربوط به مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و پیام‌آوران بهداشت)
- وضعیت پرسنل شاغل در دانشگاه در آذرماه سال ۱۳۹۵؛ ۸۷۶۹ نفر و تعداد شاغلین دانشگاه در آذرماه سال ۱۳۹۷ به تعداد ۹۹۷۵ نفر رسیده که دارای رشد ۶/۴۴ درصدی است.
- جذب و به‌کارگیری نیروی انسانی در دانشگاه به طوری که تعداد نیروی پیمانی، قراردادی، شرکتی ۱۷۳۱ نفر، تعداد نیروی موقت (طرح، پیام‌آور، ضریب‌کا و متعهد خدمت)، ۱۰۶ نفر و نیروی قرارداد ساعتی و پزشک خانواده می‌باشد و به کارگیری تعداد ۳۰۰ نفر از پرسنل مشمول بیمه روستایی و تعداد ۱۶۵ نفر پرسنل قرارداد ساعت کاری می‌شوند.

معاونت دانشجویی و فرهنگی

- اسکان صددرصدی دانشجویان متقاضی خوابگاه
- اسکان ۷۰ درصدی دانشجویان متأهل متقاضی خوابگاه متأهلی
- تعمیرات و بازسازی اساسی خوابگاه‌های دانشجویی
- اعطای وام‌های دانشجویی شامل: تحصیلی: ۳۵۵۵ نفر، مسکن: ۴۱ نفر، ضروری: ۵۷۳ نفر، ودیعه مسکن: ۲۷ نفر و شهریه ۳۱ نفر
- برگزاری دو دوره جشنواره قرآنی در دانشگاه (دوره‌های ۲۲ و ۲۳)
- تشکیل شورای قرآنی برای اولین بار در سطح دانشگاه
- اعزام ۵۰۰ نفر از کارکنان و اعضای هیأت علمی به اردوهای فرهنگی، سیاحتی و زیارتی
- موافقت و صدور مجوز انتشار ۷ نشریه در زمینه‌های فرهنگی، اجتماعی، علمی و افزایش نشریات به ۱۲ نشریه
- افتتاح مرکز جامع سلامت



- معاینات پزشکی دانشجویان جدیدالورود و نیز معاینات پزشکی گزینشی دانشجویان و کارکنان فوریت‌های پزشکی

معاونت درمان

- کسب رتبه اول در جذب، توزیع و نگهداری نیروهای متخصص و فوق تخصص در چهار سال قبل سال ۱۳۹۷
- کسب رتبه درجه یک اعتباربخشی در ۱۳۹۳ درصد از بیمارستان‌های تابعه دانشگاه در نسل سوم اعتباربخشی ملی بیمارستان‌ها در سال ۱۳۹۶
- افزودن ۶۶۷ تعداد تخت به بیمارستان‌های تابعه دانشگاه (که از این تعداد ۴۴ تخت مربوط به بخش‌های ویژه می‌باشند)
- کاهش ۱۰/۶۵ درصدی میزان سزارین پایه در سال ۱۳۹۷ نسبت به سال ۱۳۹۵ که در خصوص شاخص سزارین
- کسب رتبه دوم در خصوص اعلام موارد Never Events و تحلیل ریشه‌ای وقایع (RCA) در بین ۶۶ دانشگاه علوم پزشکی سراسر کشور
- اخذ مجوز IPD از طرف وزارت متبوع جهت بیمارستان‌های کوثر، بعثت، صلاح‌الدین ایوبی بانه، بوعلی میروان، فجر میروان، سیدالشهدائی و تأمین اجتماعی سندج
- کسب رتبه برتر کشوری در زمینه نهادینه نمودن بسته خدمتی حمایتی وزارت بهداشت از بیماران خاص در استان کردستان

معاونت غذا و دارو

- انتخاب دانشگاه علوم پزشکی کردستان به‌عنوان دستگاه برتر از طرف سازمان غذا و دارو در اولین همایش مقابله با قاچاق کالاهای سلامت‌محور در سال ۱۳۹۵
- شوراها HSR برتر دانشگاه در سال ۱۳۹۶
- معاونت برتر از نظر آموزش کارکنان برتر در سال ۱۳۹۵
- کسب رتبه اول ارزیابی عملکرد مدیریت‌های نظارت بر مواد غذایی و بهداشتی دانشگاه‌های سطح ۲ کشور در سال ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶
- اخذ تندیس طلایی موضوع تهیه چک‌لیست اندیکاسیون دارویی در بیمارستان‌ها در سال ۱۳۹۵
- تقدیر معاون وزیر در خصوص اجرای دستورالعمل‌های دارویی.
- معاونت غذا و دارو برتر در ارتقاء شاخص‌های عملکرد در سال ۱۳۹۶



- معاونت غذا و دارو برتر در اجرای برنامه عملیاتی در سال ۱۳۹۷
- راه‌اندازی واحد مراقبت‌های دارویی و داروسازی بیمارستانی در معاونت غذا و دارو و مراکز درمانی تابعه دانشگاه برای اولین بار
- برگزاری اولین و دومین همایش داروسازی بیمارستانی منطقه‌ای طی دو سال ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷
- سیاست‌گذاری جهت افزایش تأسیس شعب شرکت‌های پخش سراسری در استان به‌منظور سهولت دسترسی به دارو و جذب سهمیه‌های دارویی
- افزایش جذب اعتباری کمک‌هزینه بیماران صعب‌العلاج
- کاهش هزینه‌های بخش دارویی با اجرای چک‌لیست‌های اندیکاسیون داروهای چک‌لیست دار و الزام مصرف داروهای ایرانی در بخش‌های بستری بیمارستان‌ها
- نظارت بر توزیع مناسب و سهمیه‌های دارویی و پیگیری کمبودهای دارویی
- تدوین شیوه‌نامه کنترل مؤثر و مستمر واحدهای نگهداری گندم تولید آرد و نان استان و ابلاغ آن توسط استاندار به کلیه ارگان‌های دخیل در اجرای برنامه.
- صدور پروانه ساخت محصولات غذایی ویژه بیماران PKU برای اولین بار در کشور (۱۵ محصول انواع محصولات لبنی و دسر)
- غنی‌سازی شیرهای تولیدی استان با ویتامین D₃ در کارخانجات تولید فرآورده‌های لبنی تحت پوشش برای اولین بار در کشور
- پایش زمین‌های کشاورزی استان از سال ۱۳۹۵ تاکنون از لحاظ شاخص‌های ایمنی (فلزات سنگین باقیمانده سموم آفت‌کش و باقیمانده نیترات) بیش از ۵۵۰ زمین کشاورزی بازرسی و پایش شده است.
- دو سال پایش مداوم آب آشامیدنی کل استان (شهری و روستایی) از لحاظ فلزات سنگین و تری هالو متان‌ها طی سال‌های ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶ و از سال ۱۳۹۷ اندازه‌گیری میزان سلیوم
- تجهیز نمودن آزمایشگاه با خرید تجهیزات و دستگاه‌های جدید یا تکنولوژی روز دنیا (خرید دستگاه GCMASS، سانتریفیوژ یخچال‌دار، دستگاه هضم مایکرو ویو و ...)
- راه‌اندازی آزمایشگاه سم‌شناسی و توانایی انجام آزمون باقیمانده سموم کشاورزی برای اولین بار در بین دانشگاه‌های قطب سوم کشور.
- پیاده‌سازی و استقرار سیستم مدیریت کیفیت آزمایشگاهی ISO17025 و اعتباربخشی و روش‌های آزمون (بیش از ۸۶ درصد آزمون‌ها تا پایان سال ۱۳۹۶ اعتباربخشی شدند)
- راه‌اندازی سامانه‌های دانشگاهی سامد (سیستم اتوماسیون مدیریت دارو)، سیاق (سیستم یکپارچه اطلاعات قاچاق کالا) و سنام (سامانه نظارت و ارزیابی ملزومات پزشکی)



- انتخاب دانشگاه علوم پزشکی کردستان به عنوان دستگاه برتر از طرف سازمان غذا و دارو در اولین همایش مقابله با قاچاق کالاهای سلامت محور در سال ۱۳۹۵
- کسب رتبه معاونت برتر شورای HSR دانشگاه در سال ۱۳۹۶
- معاونت برتر از نظر آموزش کارکنان برتر در سال ۱۳۹۵
- کسب رتبه اول ارزیابی عملکرد مدیریت‌های نظارت بر مواد غذایی و بهداشتی دانشگاه‌های سطح ۲ کشور در سال ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶
- اخذ تندیس طلایی موضوع تهیه چک لیست اندیکاسیون دارویی در بیمارستان‌ها در سال ۱۳۹۵
- تقدیر معاون وزیر در خصوص اجرای دستورالعمل‌های دارویی
- معاونت غذا و دارو برتر در ارتقاء شاخص‌های عملکرد در سال ۱۳۹۶
- معاونت غذا و دارو برتر در اجرای برنامه عملیاتی در سال ۱۳۹۷



مدیران اجرایی اگر ندانند که بر روی چه عواملی تمرکز کنند، توانشان روی تمام کارها تقسیم می‌شود. استراتژی به دنبال انحصار است. (لشکر بلوکی، ۱۳۹۵)

بخش هفتم) راهبردهای دانشگاه

خلاصه بخش هفتم:

✚ بنا بر تعریف جانسون (Johnson) و شولز (Scholes) راهبرد یعنی «دامنه‌ی فعالیت و مسیر حرکت سازمان در درازمدت که با خلق مزیت‌ها، منابع لازم را برای تامین نیازهای بازار و انتظارات ذینفعان در محیطی چالش‌برانگیز به دست می‌آورد.» نقش راهبرد در رسیدن سازمان به اهدافش اینست که نخست اینکه باید «اهداف» سازمان تعیین شده و همه‌ی اعضا از آنها آگاه باشند. گام بعدی «چگونگی» رسیدن به اهداف است که دو شاخه می‌شود: یکی وضعیت و شرایطی که سازمان در قبال سازمان‌های دیگر در پیش می‌گیرد و دیگری ابتکارات، سیاست‌ها و تصمیم‌هایی که برای پیش‌روی در درازمدت اتخاذ می‌شوند. پس، از این منظر مدیریت راهبردی شامل ۳ بخش است: تعیین اهداف سازمان، تعیین جایگاه و موقعیت سازمان در بازار و محیط فعالیت آن و هدایت سازمان در گذر زمان بر مبنای سیاست‌ها و تصمیماتی که بر عملکرد سازمان اثرگذار هستند که در این بخش راهبردهای کلان دانشگاه علوم پزشکی کردستان به تفکیک حوزه تشریح می‌گردد.

فصل دوازدهم) راهبردهای دانشگاه

حوزه ریاست

جدول (۱۲-۱) راهبردهای حوزه ریاست دانشگاه

عنوان راهبرد										کد
افزایش پاسخگویی و بهبود نظام پایش و ارزیابی مستمر فرآیندهای کاری در حوزه‌های مختلف										۱
ST7	G13	G14	G20							
توانمندسازی و جذب منابع انسانی و توسعه سیستم‌های مدیریتی و فناوری اطلاعات برای ارائه خدمات مؤثر در حوزه سلامت										۲
ST7	G14	G16	G20							
ارتقاء سلامت اداری، شفافیت سازمانی و کاهش فساد										۳
ST3	G13	G14								
گسترش ارتباطات و همکاری‌های علمی و اجرایی در سطوح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی										۴
ST10	G17									
حفاظت و پاسداشت منابع فیزیکی و اطلاعاتی و صیانت از حقوق دانشگاه										۵
ST11	G8	G11	G13							
گسترش اقدامات مؤثر در حوزه مدیریت بحران و پدافند غیرعامل										۶
ST2	G1	G3	G13							



معاونت آموزشی

جدول (۱۲-۲) راهبردهای معاونت آموزشی دانشگاه

کد	عنوان راهبرد									
۱	گسترش عدالت در آموزش عالی سلامت									
	ST ₂	ST ₅	G ₉							
۲	تحول کمی و کیفی آموزش و برنامه‌های آموزشی، حفظ و ارتقای جایگاه آموزشی دانشگاه در رتبه‌بندی‌های کشوری و عرصه‌های بین‌المللی									
	ST ₅	ST ₇	G ₉							
۳	توسعه آموزش‌های نوین با تأکید بر حیطه‌های میان‌رشته‌ای و تمرکز بر علوم و فناوری‌های نوین									
	ST ₅	ST ₆	G ₉	G ₁₀						
۴	گسترش ارتباطات و حضور در عرصه‌های آموزشی منطقه‌ای و جهانی									
	ST ₅	ST ₁₀	G ₁₀							
۵	خلق ثروت دانش‌بنیان در عرصه آموزش سلامت									
	ST ₄	ST ₅	G ₄	G ₈						
۶	نهادینه‌سازی و توسعه نظام آموزشی با رویکرد سلامت‌نگر و پاسخ‌گو به جامعه									
	ST ₅	G ₉								
۷	شبکه‌سازی در نظام آموزش عالی سلامت									
	ST ₅	ST ₁₀	G ₉	G ₁₀						
۸	ساماندهی بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی درمانی و زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی									
	ST ₁₁	G ₁₁								
۹	ارتقای منابع انسانی بخش آموزش عالی سلامت									
	ST ₃	ST ₅	G ₈	G ₉						
۱۰	تولید و بومی‌سازی شواهد معتبر علمی برای ارتقای آموزش عالی سلامت (آموزش پژوهی)									
	ST ₃	ST ₅	G ₉	G ₁₀	G ₁₄					
۱۱	نهادینه‌سازی اخلاق حرفه‌ای و مهارت‌های ارتباطی									
	ST ₃	ST ₁₂	G ₁₂	G ₁₃						



معاونت اجتماعی

جدول (۱۲-۳) راهبردهای معاونت اجتماعی دانشگاه

کد	عنوان راهبرد
۱	گسترش اقدامات لازم برای تحقق رویکرد سلامت همه‌جانبه و انسان سالم با رعایت اولویت پیشگیری بر درمان و کاهش مخاطرات و آلودگی‌های تهدیدکننده سلامت ST ₂ G ₁ G ₂ G ₃
۲	آگاه‌سازی مردم از حقوق و مسئولیت‌های اجتماعی خود و استفاده از ظرفیت محیط‌های ارائه مراقبت‌های سلامت برای رشد معنویت و اخلاق اسلامی در جامعه ST ₈ G ₆ G ₁₂ G ₁₇
۳	نهادینه کردن و فرآیندسازی رویکرد مشارکت مؤلفه‌های اجتماعی مؤثر بر سلامت و ارتقای آن‌ها در جامعه تحت پوشش ST ₉ G ₃ G ₆
۴	افزایش آگاهی، مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی اجتماعی، توانمندی و مشارکت ساختارمند و فعالانه فرد، خانواده و جامعه و افزایش همکاری‌های بین بخشی برای تأمین، حفظ و ارتقاء سلامت ST ₁ G ₆ G ₁₃
۵	تقویت اقدامات مداخله‌ای برای کاهش آسیب‌های سوانح جاده‌ای و ارتقای ایمنی عبور و مرور ST ₁ G ₁ G ₂ G ₁₃
۶	ارتقای کمی و کیفی اقدامات لازم به منظور کاهش نسبی بار ناشی از عوامل خطر و بیماری‌های واگیر و غیرواگیر ST ₂ G ₁ G ₂
۷	افزایش پوشش مراقبت‌های اجتماعی و مناسب‌سازی خدمات برای گروه‌های هدف ST ₂ G ₂ G ₃ G ₁₃
۸	ارتقای سطح سلامت معنوی و کاهش بار آسیب‌های اجتماعی و اختلالات روانی ST ₉ G ₃



معاونت بهداشت

جدول (۱۲-۴) راهبردهای معاونت بهداشت دانشگاه

کد	عنوان راهبرد
۱	افزایش دسترسی و بهبود کیفیت خدمات سلامت و ارتقای شاخص‌های آن ST ₂ G ₂ G ₃
۲	استقرار و ارتقای نظام پایش و ارزیابی عملکرد خدمات بهداشتی و سیستم نظارت بهداشتی ST ₇ G ₁₃ G ₁₅
۳	توسعه فناوری اطلاعات و سیستم‌های مدیریت اطلاعات در حوزه بهداشت ST ₁₁ G ₁₄ G ₂₀
۴	ساماندهی، ارتقای کمی و کیفی توانمندسازی منابع انسانی برای ارائه خدمات کیفی و مؤثر در حوزه بهداشت ST ₃ G ₈ G ₁₄
۵	افزایش پوشش مراقبت‌های سلامت گروه‌های هدف ST ₂ G ₂ G ₃
۶	کاهش مرگ‌های زودرس در استان ST ₂ G ₁ G ₃ G ₅
۷	ارتقای خدمات بهداشت محیط، حرفه‌ای و بازرسی آن‌ها ST ₂ G ₂ G ₃
۸	کاهش میزان شیوع بیماری‌های واگیر، غیرواگیر و عوامل خطر مرتبط با آن‌ها ST ₂ G ₁
۹	ارتقای سطح شاخص‌های جمعیتی، باروری و تعالی و تعلیم بنیان خانواده در استان ST ₉ G ₅ G ₆
۱۰	ارتقای سطح ابعاد مختلف خودمراقبتی، سواد سلامت و توانمندی مردم در استان ST ₁ G ₆
۱۱	گسترش اطلاع‌رسانی سلامت و سطح آگاهی آحاد جامعه و ارتقای سطح فرهنگ جامعه در خصوص مسائل بهداشتی ST ₁₀ G ₁₇
۱۲	ارتقای سطح سلامت اجتماعی و معنوی مردم و کاهش آسیب‌های اجتماعی در استان ST ₉ G ₃
۱۳	افزایش همکاری‌های بین‌بخشی با سازمان‌ها و مؤسسات دولتی و خصوصی ST ₁₀ G ₁₀ G ₁₇



معاونت تحقیقات و فناوری

جدول (۱۲-۵) راهبردهای معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

کد	عنوان راهبرد
۱	هدفمندی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت ST ₆ ST ₄ G ₄ G ₁₀
۲	توسعه کارآفرینی و نوآوری، گسترش ارتباط با جامعه و بهره‌مندی از دستاوردهای پژوهشی برای رفع نیازهای جامعه ST ₄ G ₄ G ₈
۳	توسعه پژوهش‌های میان‌رشته‌ای و تقویت دیپلماسی علمی ST ₆ G ₁₀
۴	حمایت از ایجاد و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و فعالیت‌های اشتغال‌زا مبتنی بر فناوری‌های نوین پتانسیل‌دار و تقویت مراکز رشد و فناوری و برنامه‌ریزی و هدف‌گذاری برای آن‌ها ST ₄ G ₄ G ₈
۵	توسعه هدفمند ظرفیت‌های مالی پژوهشی و فناوری ST ₄ G ₄ G ₈
۶	گسترش و تعمیق فعالیت‌های پژوهشی، ارتقای کمی و کیفی دستاوردهای پژوهشی و افزایش مشاهده‌پذیری وبسایت دانشگاه ST ₆ ST ₁₀ G ₁₆
۷	تسهیل دستیابی به منابع و پایگاه‌های اطلاعات علمی و بروزرسانی زیرساخت‌های مناسب فناوری اطلاعات ST ₆ G ₁₀ G ₁₆
۸	توسعه همکاری‌های علمی بین‌سازمانی در سطوح دانشگاهی، ملی، بین‌المللی و ارتباط با محققین شاخص ملی و بین‌المللی ST ₁₀ G ₁₀ G ₁₇
۹	راه‌اندازی و توسعه مراکز پژوهشی و تجهیز و بروزرسانی امکانات موجود در مراکز آموزشی و پژوهشی موجود و استفاده از فناوری‌های نوین ST ₁₁ G ₁₁ G ₁₆
۱۰	فعال‌سازی و ترویج اخلاق در پژوهش ST ₁₂ G ₁₃



معاونت توسعه مدیریت و منابع

جدول (۶-۱۲) راهبردهای معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

کد	عنوان راهبرد
۱	اصلاح نظام مدیریت منابع و تنوع بخشی به منابع درآمدی دانشگاه ST ₂ ST ₄ G ₈
۲	توانمندسازی منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی ST ₃ G ₈ G ₂₀
۳	چابک سازی فرایندها و ساز و کارهای همکاری درون و برون دانشگاهی ST ₇ ST ₁₀ G ₁₇ G ₂₀
۴	طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت علمی به منظور ارتقای خدمات تخصصی و افزایش بهره‌وری ST ₃ G ₁₄
۵	ارتقای فرهنگ سازمانی، سلامت سازمانی، شفافیت سازمانی و پاسخگویی ST ₈ G ₁₂ G ₁₃
۶	مدیریت کارآمد هزینه‌ها و کاهش هزینه‌های عمومی و جاری ST ₃ G ₈ G ₁₄
۷	حمایت از برون سپاری و استفاده از ظرفیت‌های بخش‌های غیردولتی در ارائه خدمات ST ₁ ST ₁₀ G ₁₇ G ₁₉
۸	مدیریت مؤثر پروژه‌های اجرایی و عمرانی مطابق قراردادهای منعقد شده و استانداردهای کشوری ST ₃ G ₈ G ₁₄
۹	توسعه خدمات رفاهی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیأت علمی دانشگاه ST ₁₂ G ₁₈
۱۰	پیاده سازی برنامه‌های دانشگاه سبز با رویکرد توسعه پایدار و صرفه جویی و مدیریت انرژی ST ₁₁ G ₁₁ G ₁₂
۱۱	توسعه خدمات مبتنی بر وب در راستای دولت الکترونیک و هوشمندسازی اداری ST ₇ G ₁₆
۱۲	توسعه رعایت حقوق شهروندی ذینفعان، صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی ST ₂ G ₁₃
۱۳	تدوین و بازنگری نظام انگیزشی و ارزیابی عملکرد با رویکرد ارزش آفرینی و ارتقای انگیزش و عملکرد منابع انسانی در ارائه خدمات تخصصی ST ₇ G ₁₄ G ₂₀



معاونت دانشجویی و فرهنگی

جدول (۷-۱۲) راهبردهای معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه

کد	عنوان راهبرد
۱	ارتقاء سلامت جسمی و روانی، اخلاق و رفاه اهالی دانشگاه و توسعه فعالیت‌های پیشگیرانه و درمانی مرتبط ST ₁₂ G ₂ G ₃ G ₁₈
۲	همکاری در استقرار، نهادینه‌سازی، بازنگری و نظارت بر حسن اجرای قوانین و مقررات مرتبط با اسناد بالادستی در حوزه فرهنگی و دانشجویی ST ₈ G ₁₅ G ₂₀
۳	تعمیم نگرش فرهنگی (مبتنی بر آموزه‌های دین مبین اسلام) در تمام ارکان تصمیم‌گیری، اجرایی و علمی دانشگاه و تقویت مؤلفه‌های اسلامی کردن دانشگاه ST ₈ G ₃ G ₁₂
۴	تعمیق شعائر اسلامی، وحدت ملی و مسئولیت‌پذیری فردی و اجتماعی ST ₈ ST ₁₂ G ₁₂ G ₁₃
۵	افزایش فعالیت‌های رسانه‌ای و همایش‌های منطقه‌ای و سراسری در دانشگاه ST ₈ G ₁₇
۶	حمایت از جایگاه تشکل‌های اسلامی، کانون‌های فرهنگی، ادبی و اجتماعی، انجمن‌های علمی و نشریات دانشجویی و فرهنگی ST ₈ G ₁₂ G ₁₇
۷	حمایت از فعالیت‌های فوق‌برنامه و برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی محلی، منطقه‌ای و ملی ST ₈ G ₁₇ G ₁₈



معاونت درمان

جدول (۸-۱۲) راهبردهای معاونت درمان دانشگاه

کد	عنوان راهبرد
۱	ارتقای کیفیت خدمات درمانی، خدمات فوریت‌های پزشکی، طب مکمل و سنتی و ملزومات و تجهیزات پشتیبان سلامت
	ST ₂ G ₁ G ₂
۲	ساماندهی، ارتقای کمی و کیفی و توانمندسازی منابع انسانی برای ارائه خدمات کیفی و مؤثر تخصصی در حوزه درمان
	ST ₃ G ₈
۳	توسعه فناوری اطلاعات، سیستم‌های مدیریتی و حمایت از کارآفرینی و اشتغال در حوزه درمان
	ST ₇ G ₂₀
۴	استقرار نظام مدیریت هزینه، اقتصاد درمان، کاهش هزینه تمام شده خدمات و کاهش پرداخت بیماران
	ST ₃ G ₂ G ₈
۵	تحقق عدالت در دسترسی و بهره‌مندی از خدمات درمانی و افزایش رضایتمندی جامعه
	ST ₂ G ₂ G ₃
۶	ساماندهی و توسعه خدمات توان‌بخشی، برنامه مدیریت بحران، خدمات اورژانسی بیمارستانی، خدمات بیماری‌های خاص و صعب‌العلاج و خدمات بستری روان‌پزشکی
	ST ₃ G ₁ G ₃
۷	گسترش عملی تعهد و اخلاق حرفه‌ای در حوزه درمان
	ST ₁₂ G ₁₃
۸	بهبود نظام مدیریت خدمات درمانی در مراکز بیمارستانی
	ST ₇ G ₂₀
۹	گسترش اطلاع‌رسانی و افزایش سطح آگاهی جامعه در مواجهه با حوادث، بیماران و فوریت‌های پزشکی
	ST ₂ G ₁ G ₁₂



معاونت غذا و دارو

جدول (۹-۱۲) راهبردهای معاونت غذا و دارو دانشگاه

عنوان راهبرد										کد
افزایش پاسخگویی به نیازهای شهروندان و ارتقای کیفیت در ارائه خدمات تخصصی حوزه غذا و دارو										۱
ST ₂	G ₂									
ارتقای توانمندی و ظرفیت‌های آموزشی و تحقیقاتی در حوزه غذا و دارو										۲
ST ₅	ST ₆	G ₉	G ₁₀							
ارتقای اصالت فرآورده‌های سلامت و کاهش سهم فرآورده‌های سلامت قاچاق، تقلبی و غیر ایمن										۳
ST ₂	G ₁	G ₇								
گسترش اقدامات اطلاع‌رسانی و افزایش سطح آگاهی شهروندان در خصوص مصرف دارو و فرآورده‌های سلامت										۴
ST ₂	G ₁₂									
بهبود شاخص تجویز و مصرف دارو و فرآورده‌های سلامت در استان										۵
ST ₂	G ₃	G ₇								
ساماندهی و مدیریت هزینه‌ها و کاهش هزینه‌های مصرف دارو و فرآورده‌های سلامت محور										۶
ST ₂	G ₂	G ₇								

فصل پانزدهم) دورنما و نقشه راهبردی دانشگاه

در چارچوبی که نخستین بار در سال ۱۹۹۲ میلادی، توسط کاپلان و نورتون برای کارت امتیازی متوازن پیشنهاد شد، از چهار منظر یا دیدگاه به نام‌های دیدگاه مالی، دیدگاه مشتری، دیدگاه فرایندهای داخلی و دیدگاه رشد و یادگیری استفاده شده است (کاپلان و نورتون، ۱۹۹۲).

دیدگاه مالی: ارزیابی متوازن، دیدگاه مالی و به حداکثر رساندن سود را به عنوان هدف نهایی یک بنگاه اقتصادی در نظر می‌گیرد. منظور از معیارهای مالی آن دسته از معیارهایی هستند که از دید سهام‌داران و به طور کلی افراد ذی‌نفع سازمان به عنوان معیار تعیین عملکرد مدنظر قرار می‌گیرند (کاپلان و نورتون، ۱۹۹۶). در بعد مالی به شیوه‌های هزینه کردن منابع مالی سازمان توجه می‌شود که از طریق اندازه‌گیری میزان سود، جریان نقدینگی، بازگشت سرمایه صرف شده، ارزش افزوده اقتصادی، بازده مجموع دارایی‌ها و نسبت‌های مالی به دست می‌آید (میلز و مرکان، ۲۰۰۴).

دیدگاه مشتری: در راهبرد کسب و کار، چگونگی ایجاد تمایز یک سازمان از رقبایش جهت جذب، حفظ و تعمیق روابط با مشتریان مورد نظر اهمیت بسیاری دارد (کاپلان و نورتون، ۲۰۰۴). در مدل کارت امتیازی متوازن، توجه به مشتری از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و به مواردی چون میزان رضایت مشتریان از محصولات، توجه و رسیدگی به شکایات، تحویل به موقع محصولات به مشتریان و کاهش شکایت آنان اشاره می‌کند (وانگرسام و سیمونز، ۲۰۰۳).

دیدگاه فرآیند داخلی: منظور آن دسته از معیارهایی هستند که باید برای ایجاد رضایت افراد ذی‌نفع و مشتریان، در فرآیند داخلی شرکت وجود داشته باشند (کاپلان و نورتون، ۱۹۹۶). این بعد موجب تقویت دو بعد قبلی می‌شود و به مواردی چون نسبت درآمد کسب شده به هزینه‌های بازاریابی، نسبت سود خالص به تعداد پرسنل تمام وقت، درآمد کل به تعداد پرسنل، زمان چرخه تبدیل ایده به محصول و رشد هزینه طی سال اشاره می‌کند (وانگرسام و سیمونز، ۲۰۰۳).

دیدگاه رشد و یادگیری: منظور از این معیار، آن دسته اقداماتی است که باید در رشد، یادگیری و آموزش کارکنان به کار گرفته شود تا از این راه، وضعیت مطلوب از نظر افراد ذینفع و مشتریان تحقق پیدا کند (کاپلان و نورتون، ۱۹۹۶). معیار رشد و یادگیری، بر توانمندی کارکنان، کیفیت سیستم اطلاعاتی سازمان، چیدمان ابزار و تجهیزات آن برای دستیابی به اهداف می‌پردازد (وانگرسام و سیمونز، ۲۰۰۳).

1 . Kaplan & Norton

2 . Millis & Mercken

3 . Wongrassam & Simmons

نقشه راهبردی

Strategy Map



شکل (۱۵-۱) دورنما و نقشه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی کردستان تا افق ۱۴۰۱

الهی!

حجابها از راه بردار و ما را به ما وامگذار!

به امید رحمت یا عزیز یا غفار!

